

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ. 2543

1. ชื่อหลักสูตร

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Master of Arts Program in Industrial and Organizational Psychology

2. ชื่อปริญญา

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
Master of Arts (Industrial and Organizational Psychology)
ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
M.A. (Industrial and Organizational Psychology)

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คณะศิลปศาสตร์
ภาควิชาจิตวิทยา
โครงการปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Master Degree of Industrial and Organizational Psychology (MIOP)

4. วัตถุประสงค์

เพื่อผลิตมหาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าความรู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ทางวิชาการด้าน
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการวิจัย การบริหาร การสอน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ในการทำงานอย่างมี
จรรยาบรรณในวิชาชีพของตน รวมทั้งส่งเสริมงานพัฒนาองค์การและอุตสาหกรรมทั้งภาครัฐบาล และเอกชน

5. กำหนดการเปิดสอน

ปีการศึกษา 2543 เป็นต้นไป (เปิดเฉพาะภาคค่ำ)

6. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษา

6.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ทบวงมหาวิทยาลัยรับรอง
วิทยฐานะ

6.2 มีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

6.2.1 เป็นผู้มิฉะนั้นเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า 2.5

6.2.2 เป็นผู้มิฉะนั้นประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี

6.2.3 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารไม่น้อยกว่า 5 ปี

6.3 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2541

7. วิธีการคัดเลือกผู้เข้าศึกษา

การคัดเลือกใช้วิธีการสอบคัดเลือก 2 วิธี คือ

7.1 สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6.2.1 หรือ 6.2.2 สอบวิชาเฉพาะสาขา วิชาภาษาอังกฤษ (TU-GET) และสอบ
สัมภาษณ์

7.2 สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6.2.3 สอบวิชาภาษาอังกฤษ (TU-GET) และสอบสัมภาษณ์

การสมัครสอบและการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

8. ระบบการศึกษา

8.1 เป็นการศึกษาภาคค่ำในระบบทวิภาค

8.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเรียนและสอบผ่านวิชาเสริมพื้นฐาน (Prerequisite) จำนวน 6 หน่วยกิตในภาคฤดูร้อน
ก่อนเข้าศึกษาในหลักสูตรปริญญาโท ดังนี้

จ. 501 จิตวิทยาพื้นฐาน 3 หน่วยกิต

จ. 502 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต

วิชาเสริมพื้นฐานทั้ง 6 หน่วยกิต ไม่นับรวมกับหลักสูตรปริญญาโทสาขาวิชานี้

8.3 หลักสูตรการศึกษาแบ่งเป็น 2 แผน โดยนักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ตามความสนใจ คือ

แผน ก แบบ ก (2) เป็นหลักสูตรที่มีการศึกษารายวิชา และทำวิทยานิพนธ์

แผน ข เป็นหลักสูตรที่มีการศึกษารายวิชา และทำงานวิจัยส่วนบุคคล (จ. 791 และ จ. 792)

8.4 การสอบประมวลวิชา

8.4.1 การสอบประมวลวิชาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2541 ข้อ 17 และข้อบังคับของโครงการฯ ข้อ 8.4.2

8.4.2 การศึกษาตามแผน ข นักศึกษาสามารถสอบประมวลวิชาได้ก็ต่อเมื่อจดทะเบียนศึกษาวิชาครบตามหลักสูตร
แล้ว และได้รับค่าเฉลี่ยสะสม (GPA.) ไม่ต่ำกว่า 3.00 และได้รับอนุมัติให้ลงทะเบียนสอบได้ในภาคการศึกษาแรกที่มีโอกาสจะสำเร็จ
การศึกษา

8.5 นักศึกษาในแผน ก แบบ ก (2) จะจดทะเบียนทำวิทยานิพนธ์ได้ต้องสอบผ่านวิชาบังคับครบ 21 หน่วยกิต โดยได้รับ
ค่าเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00

8.6 นักศึกษาในแผน ก แบบ ก (2) ที่มีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในเรื่องมาตรฐานความรู้ในภาษาต่างประเทศตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะมีสิทธิ์ขอสอบวิทยานิพนธ์ได้ก็ต่อเมื่อสอบวิชาภาษาต่างประเทศได้ระดับ P (ผ่าน) แล้ว

หรือได้สอบผ่านตามแบบมาตรฐานที่กำหนด ตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

8.7 การสอบภาษาต่างประเทศให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสอบภาษาต่างประเทศ สำหรับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2539 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2541 ข้อ 18

8.8 สำหรับนักศึกษานอกสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ หากต้องการเลือกเรียนวิชาในโครงการปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ต้องได้รับอนุมัติจากอาจารย์ผู้สอนก่อน

9. ระยะเวลาการศึกษา

ระยะเวลาการศึกษาลดเหลือหลักสูตรไม่เกิน 14 ภาคการศึกษาปกติ

10. การลงทะเบียน

รายละเอียดการจดทะเบียนศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนดว่าในแต่ละภาคการศึกษา นักศึกษาภาคค่ำต้องลงทะเบียนศึกษารายวิชา และ/หรือ วิทยานิพนธ์ หรืองานวิจัยส่วนบุคคล ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต และไม่เกิน 9 หน่วยกิต

11. การวัดผลและการสำเร็จการศึกษา

11.1 การวัดผลการศึกษา

11.1.1 การวัดผลการศึกษาแบ่งเป็น 9 ระดับ มีชื่อและค่าระดับต่อหนึ่งหน่วยกิต ดังนี้

ระดับ	A	A-	B+	B	B-	C+	C	D	F
ค่าระดับ	4.00	3.67	3.33	3.00	2.67	2.33	2.00	1.00	0.00

11.1.2 การนับหน่วยกิตที่ได้ให้นับรวมเฉพาะหน่วยกิตของลักษณะวิชาที่นักศึกษาได้ระดับ S หรือระดับไม่ต่ำกว่า C ลักษณะวิชาที่นักศึกษาได้ค่าระดับ D หรือ F ไม่ว่าจะป็นลักษณะวิชาบังคับหรือลักษณะวิชาเลือกให้นำมาคำนวณค่าระดับเฉลี่ยสำหรับภาคการศึกษานั้น และค่าระดับเฉลี่ยสะสมทุกครั้ง

11.1.3 วิทยานิพนธ์มีค่าระดับ S (ใช้ได้) และระดับ U (ใช้ไม่ได้) วิทยานิพนธ์ที่ได้ระดับ S จึงนับว่าสอบผ่านและนับหน่วยกิตได้

11.1.4 งานวิจัยส่วนบุคคลมีค่าระดับ S (ใช้ได้) และระดับ U (ใช้ไม่ได้) งานวิจัยส่วนบุคคลที่ได้ระดับ S จึงนับว่าสอบผ่านและนับหน่วยกิตได้

11.1.5 การวัดผลการศึกษาสำหรับวิชาเสริมพื้นฐาน ภาษาอังกฤษและการสอบประมวลวิชาแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ P (ผ่าน) และระดับ N (ไม่ผ่าน) ผลการสอบที่ได้ระดับ P จึงนับว่าสอบผ่าน

11.1.6 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2541 ข้อ 13

11.2 การสำเร็จการศึกษา

11.2.1 สอบผ่านลักษณะวิชาต่าง ๆ ครบตามหลักสูตร และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกำหนด

11.2.2 มีหน่วยกิตสะสมไม่น้อยกว่าที่หลักสูตรได้กำหนดไว้

11.2.3 ได้ค่าระดับเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00

11.2.4 ได้ค่าระดับ P ในการสอบภาษาต่างประเทศ

11.2.5 ได้ค่าระดับ S ในการสอบวิทยานิพนธ์ (สำหรับแผน ก แบบ ก (2))

11.2.6 ได้ค่าระดับ P ในการสอบประมวลวิชา และได้ค่าระดับ S ในการสอบงานวิจัยส่วนบุคคล (สำหรับแผน ข)

11.2.7 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

12. ประมาณการค่าใช้จ่าย

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตหลักสูตรนี้ต่อหัวต่อปี คนละ 45,000 บาท (ค่าใช้จ่ายต่อหัวตลอดหลักสูตร ประมาณ 135,000 บาท) โดยใช้เงินนอกงบประมาณแผ่นดินในฐานะโครงการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่รวมค่าใช้จ่ายการเรียนวิชาพื้นฐานในภาคฤดูร้อนปีแรกของการเข้าเรียน

13. โครงสร้างหลักสูตร

13.1 จำนวนหน่วยกิต รวมตลอดทั้งหลักสูตรไม่น้อยกว่า 45 หน่วยกิต

13.2 โครงสร้างของหลักสูตร

13.2.1 แผน ก แบบ ก (2) แผนทำวิทยานิพนธ์ จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดทั้งหลักสูตรไม่น้อยกว่า 45 หน่วยกิต

วิชาบังคับ	21	หน่วยกิต
วิชาเลือก	12	หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์	<u>12</u>	หน่วยกิต
รวม	<u>45</u>	หน่วยกิต

13.2.2 แผน ข. แผนทำงานวิจัยส่วนบุคคล จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดทั้งหลักสูตรไม่น้อยกว่า 45 หน่วยกิต

วิชาบังคับ	21	หน่วยกิต
วิชาเลือก	18	หน่วยกิต
งานวิจัยส่วนบุคคล	<u>6</u>	หน่วยกิต
รวม	<u>45</u>	หน่วยกิต

13.3 รายวิชา

ความหมายของรหัสประจำรายวิชาที่ใช้ในหลักสูตรมีดังนี้

เลขหลักหน่วย	1 - 5	แสดงวิชาบังคับ
	6 - 9	แสดงวิชาเลือก
เลขหลักสิบ	0	แสดงวิชาเสริมพื้นฐาน
	1	แสดงวิชาทางสถิติและเครื่องมือวัดทางจิตวิทยา
	2	แสดงวิชาทางจิตวิทยาสังคม
	3	แสดงวิชาเกี่ยวกับองค์การและจิตวิทยาองค์การ
	4	แสดงวิชาทางจิตวิทยาบุคลิกภาพ
	5	แสดงวิชาทางจิตวิทยาพฤติกรรม
	6	แสดงวิชาทางจิตวิทยาการปรึกษา
	7	แสดงวิชาทางพื้นฐานทางจิตวิทยา
	8 - 9	แสดงวิชาทางการบูรณาการทางจิตวิทยา

เลขหลักร้อย	5	แสดงวิชาเสริมพื้นฐาน
	6	แสดงวิชาการระดับต้น
	7	แสดงวิชาการระดับสูง
	8	วิทยานิพนธ์

หลักสูตรมีรายวิชา ดังต่อไปนี้

13.3.1 วิชาเสริมพื้นฐาน

รหัส	รายชื่อวิชา
จ.501	จิตวิทยาพื้นฐาน
จ.502	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

13.3.2 วิชาบังคับ

รหัส	รายวิชา	จำนวน หน่วยกิต	บรรยาย-ปฏิบัติ- ศึกษาด้วยตนเอง
จ.611	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	3	(3 - 0 - 6)
จ.612	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา	3	(3 - 0 - 6)
จ.631	การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา	3	(3 - 0 - 6)
จ.641	จิตวิทยาบุคลากรขั้นสูง	3	(3 - 0 - 6)
จ.651	สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล	3	(3 - 0 - 6)
จ.711	ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3	(3 - 0 - 6)
จ.731	สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3	(3 - 0 - 6)

13.3.3 วิชาเลือก

รหัส	รายวิชา	จำนวน หน่วยกิต	บรรยาย-ปฏิบัติ- ศึกษาด้วยตนเอง
จ.616	การออกแบบการทดลองทางจิตวิทยา	3	(3 - 0 - 6)
จ.618	ทฤษฎีและวิธีการวัดเจตคติ	3	(3 - 0 - 6)
จ.626	จิตวิทยาพฤติกรรมสังคมในองค์การ	3	(3 - 0 - 6)
จ.627	จิตวิทยาผู้บริโภคและการโฆษณา	3	(3 - 0 - 6)
จ.628	จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง	3	(3 - 0 - 6)
จ.629	จิตวิทยาการสื่อสารและการชักจูง	3	(3 - 0 - 6)
จ.636	จิตวิทยาในการพัฒนาองค์การ	3	(3 - 0 - 6)
จ.637	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์	3	(3 - 0 - 6)
จ.638	การจูงใจในการทำงาน	3	(3 - 0 - 6)

จ.639	จิตวิทยาการเป็นผู้นำ	3	(3 - 0 - 6)
จ.646	การคัดเลือกบุคลากรและการประเมินผล	3	(3 - 0 - 6)
จ.647	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : การออกแบบและ การประเมินผล	3	(3 - 0 - 6)
จ.648	เทคนิคการสัมภาษณ์ในองค์การ	3	(3 - 0 - 6)
จ.649	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3	(3 - 0 - 6)
จ.656	จิตวิทยาอุตสาหกรรมกับความทันสมัย	3	(3 - 0 - 6)
จ.657	จิตวิทยาสภาพแวดล้อม	3	(3 - 0 - 6)
จ.677	จิตวิทยาการรู้จักและปัญญาเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์	3	(3 - 0 - 6)
จ.716	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ขั้นสูง	3	(3 - 0 - 6)
จ.726	จิตวิทยาการเมือง	3	(3 - 0 - 6)
จ.736	รางวัลและผลตอบแทนในการทำงาน	3	(3 - 0 - 6)
จ.737	การปรับพฤติกรรมในองค์การขั้นสูง	3	(3 - 0 - 6)
จ.738	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การภาคปฏิบัติ	3	(3 - 0 - 6)
จ.746	การประยุกต์ทฤษฎีบุคลิกภาพในองค์การ	3	(3 - 0 - 6)
จ.747	การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์การ	3	(3 - 0 - 6)
จ.777	การวิจัยเชิงทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์	4	(2 - 6 - 7)
จ.786	คุณภาพชีวิตในการทำงาน : การออกแบบ และพัฒนาโปรแกรม	3	(3 - 0 - 6)
จ.787	สัมมนาประสบการณ์วิชาชีพจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ	3	(2 - 3 - 5)

13.3.4 งานวิจัยส่วนบุคคล

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.791	งานวิจัยส่วนบุคคล 1	3
จ.792	งานวิจัยส่วนบุคคล 2	3

13.3.5 วิทยานิพนธ์

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.800	วิทยานิพนธ์	12

แผนการศึกษา

แผน ก แบบ ก (2)

ภาคฤดูร้อนก่อนภาคการศึกษาที่ 1 ชั้นปีที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.501	จิตวิทยาพื้นฐาน	
จ.502	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.611	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	3
จ.631	การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา	3
.....	เลือกวิชาในสาขาวิชา 1 วิชา	<u>3</u>
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.612	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา	3
จ.651	สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล	3
.....	เลือกวิชาในสาขาวิชา 1 วิชา	<u>3</u>
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.641	จิตวิทยาบุคลิกภาพขั้นสูง	3
จ.711	ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3
.....	วิชาเลือก 1 วิชา	<u>3</u>
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.731	สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3
.....	วิชาเลือก 1 วิชา	<u>3</u>
	รวม	<u>6</u>

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.800	วิทยานิพนธ์	9

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.800	วิทยานิพนธ์	3

แผน ข

ภาคฤดูร้อนก่อนภาคการศึกษาที่ 1 ชั้นปีที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.501	จิตวิทยาพื้นฐาน	
จ.502	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.611	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	3
จ.631	การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา	3
.....	เลือกวิชาในสาขาวิชา 1 วิชา	<u>3</u>
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.612	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา	3
จ.651	สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล	3
.....	เลือกวิชาในสาขาวิชา 1 วิชา	<u>3</u>
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.641	จิตวิทยาบุคลิกภาพขั้นสูง	3
จ.711	ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3
.....	วิชาเลือก 1 วิชา	3
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.731	สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3
.....	วิชาเลือก 2 วิชา	6
	รวม	<u>9</u>

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
.....	วิชาเลือก 1 วิชา	3
จ.791	งานวิจัยส่วนบุคคล 1	3
	รวม	<u>6</u>

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.792	งานวิจัยส่วนบุคคล 2	3

สอบประมวลวิชา

คำอธิบายรายวิชา

วิชาเสริมพื้นฐาน

- จ501 จิตวิทยาพื้นฐาน 3 หน่วยกิต
PY501 Fundamentals of Psychology
ศึกษาหลักและทฤษฎีทางจิตวิทยาเกี่ยวกับกระบวนการรับรู้ การจูงใจ การเรียนรู้ นุคลิกภาพ การรู้คิด กระบวนการทางสมองในการคิดและการแก้ปัญหา
- จ502 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต
PY502 Industrial and Organizational Psychology
ศึกษาทฤษฎีองค์การ โครงสร้าง นโยบาย และระบบการบริหารขององค์การและอุตสาหกรรม กลุ่มในองค์การ อำนาจและการเมืองในองค์การ ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานในองค์การ การปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับบุคคล กับกลุ่มบุคคล และกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วิชาบังคับ

- จ611 สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ 3 หน่วยกิต
PY611 Statistics for Behavioral Science Research
ศึกษาวิธีการทางสถิติพรรณนาและสถิติอนุมานในการวิเคราะห์ข้อมูลของงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ สหสัมพันธ์ประเภทต่าง ๆ และความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรหลายตัว การวิเคราะห์การถดถอย สหสัมพันธ์พหุเบื้องต้น ปัญหาการร่วมพหุเชิงเส้น การทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรต่าง ๆ การวิเคราะห์ความแปรปรวนเชิงเดียวและการวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยเน้นให้นักศึกษามีความสามารถในการอ่าน การแปลผลงานการวิจัยจากวารสารวิชาการที่ทำกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสามารถนำสถิติที่ถูกต้องเหมาะสมมาประยุกต์ใช้กับงานวิจัยของตน
- จ612 การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา 3 หน่วยกิต
PY612 Psychological Test and Measurement
วิชาบังคับก่อน: จ.611
ศึกษาวิธีการทดสอบและการวัดทางจิตวิทยาในองค์การและโรงงานอุตสาหกรรม ศึกษาแบบทดสอบต่าง ๆ เช่น แบบทดสอบความถนัด แบบตรวจสอบความสนใจในอาชีพ แบบสอบวัดบุคลิกภาพและเจตคติต่าง ๆ ตลอดจนเครื่องมือที่ใช้ในจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การลงมือปฏิบัติการใช้เครื่องมือวัดดังกล่าว เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ ปรับใช้ รวมทั้งทดลองสร้างเครื่องมือวัดต่าง ๆ สามารถวิเคราะห์และเขียนรายงานผลที่ได้จากการสร้างเครื่องมือวัดนั้น ๆ
- จ631 การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา 3 หน่วยกิต
PY631 Business Management and Psychology
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับจิตวิทยา การวางกลยุทธ์ทางทรัพยากรมนุษย์โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบของสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กรและในระดับนานาชาติที่มีต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์และบทบาทของสิ่งแวดล้อมที่มีต่อการวางกลยุทธ์เพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ ทางเลือกที่องค์กรจะเผชิญในด้านการวางแผนกำลังคน การฝึกอบรมและพัฒนาการบริหารการเปลี่ยนแปลง

- จ641 จิตวิทยาบุคลากรขั้นสูง 3 หน่วยกิต
- PY641 Advanced Personnel Psychology**
 อภิปรายและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับทฤษฎีและการวิจัยทางจิตวิทยาบุคลากรในหัวข้อการวางแผนกำลังคน การคัดเลือกบุคคล การบรรจุคนในตำแหน่งงาน การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการแก้ปัญหาบุคลากรที่สำคัญในปัจจุบัน
- จ651 สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล 3 หน่วยกิต
- PY651 Ergonomics and Human Factors**
 ศึกษาสภาพสิ่งแวดล้อมและประสิทธิภาพในการทำงานของคน การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการเคลื่อนไหวทางสรีระและการรับรู้ของมนุษย์กับลักษณะของงาน เครื่องมือและเครื่องจักรกล การเกิดอุบัติเหตุในการทำงานเนื่องจากระบบการทำงานของคนที่กับเครื่องจักรกล แนวคิดในการออกแบบเครื่องมือ เครื่องใช้และสภาพการทำงานให้เหมาะสมกับสรีระและการรับรู้ของมนุษย์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยในการทำงาน
- จ711 ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต
- PY711 Research Methods in Industrial and Organizational Psychology**
 วิชาบังคับก่อน : จ.611
 ศึกษาระเบียบวิธีวิจัย การวางแผนแบบการวิจัย (Research design) ในเชิงจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ รวมทั้งการวิจัยประเมินผลโครงการต่าง ๆ ในองค์การ การตั้งสมมติฐานเพื่อทดสอบ การเลือกวิธีวิจัยและการประเมินผล การสุ่มตัวอย่าง การรวบรวมและจัดระบบข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การแปลผล และการเขียนรายงานการวิจัย
- จ731 สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต
- PY731 Seminar in Industrial and Organizational Psychology**
 ศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับการประยุกต์ทฤษฎีและหลักการทางจิตวิทยา วิธีการวิจัย และตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบที่สำคัญต่อขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน เกณฑ์มาตรฐานของงาน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใช้แรงงานในเชิงจิตวิทยา จิตวิทยาของผู้นำ แรงงานสัมพันธ์ การเปลี่ยนแปลงในองค์การ และปัญหาทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- วิชาเลือก
- จ616 การออกแบบการทดลองทางจิตวิทยา 3 หน่วยกิต
- PY616 Experimental Designs in Psychology**
 วิชาบังคับก่อน : จ.611
 ศึกษาหลักและวิธีการในการวางแผนและดำเนินการวิจัยเชิงทดลอง เน้นวิธีการทดลองทั้งในห้องปฏิบัติการและในภาคสนาม รวมทั้งในแบบกึ่งทดลอง วิธีการสร้างคุณภาพของงานทดลอง โดยการศึกษาปฏิบัติการออกแบบ การทดลอง การสร้างสมมติฐานที่สามารถทดสอบได้ วิธีการในการทดสอบสมมติฐานต่าง ๆ วิธีการสร้างคุณภาพของเครื่องมือและของวิธีการทดลอง ในแบบต่าง ๆ รวมทั้งวิธีการใช้สถิติต่าง ๆ ในการวิเคราะห์และประเมินผลที่เหมาะสม และวิธีการสรุปผลงานวิจัยเชิงทดลอง

- จ618 ทฤษฎีและวิธีการวัดเจตคติ 3 หน่วยกิต
PY618 Theories and Methods in Attitude Measurement
 ศึกษาแนวคิดทฤษฎีต่าง ๆ เกี่ยวกับเจตคติ องค์ประกอบของเจตคติ รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติกับพฤติกรรม
 การทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมและองค์การ โดยเน้นเทคนิคการวัด การฝึกสร้างแบบวัดเจตคติ การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
 ทางเจตคติ
- จ626 จิตวิทยาพฤติกรรมสังคมในองค์การ 3 หน่วยกิต
PY626 Psychology of Social Behavior in Organization
 ศึกษาตัวแปรต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดพฤติกรรมทางสังคมในองค์การ รวมทั้งศึกษาโครงสร้างคุณลักษณะของกลุ่ม และ
 กระบวนการกลุ่มในองค์การ อิทธิพลของค่านิยมและวัฒนธรรมของกลุ่มที่มีต่อพฤติกรรมทางสังคมของสมาชิกกลุ่มและ
 ประสิทธิภาพใน การทำงานของกลุ่มโดยรวมหลักการสร้างกลุ่มงานให้เป็นทีมงานที่มีประสิทธิภาพในองค์การ
- จ627 จิตวิทยาผู้บริโภคและการโฆษณา 3 หน่วยกิต
PY627 Consumer and Advertising Psychology
 ศึกษาลักษณะและพฤติกรรมผู้บริโภค ในองค์ประกอบต่าง ๆ ทางด้านจิตวิทยาและสังคมที่มีผลต่อการตัดสินใจ
 ความพึงพอใจ ความผูกพัน ทักษะและการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของผู้บริโภค รวมทั้งจรรยาบรรณและหลักการใช้จิตวิทยาใน
 การโฆษณา การเลือกแบบและการใช้สื่อต่าง ๆ ในการโฆษณา แนวทางการสร้างหรือพัฒนาเครื่องมือในการศึกษาหรือวิจัย ผู้บริโภค
 และการโฆษณา
- จ628 จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง 3 หน่วยกิต
PY628 Psychology of Conflict Management
 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ประกอบของความขัดแย้งในองค์การ ความร่วมมือและการแข่งขัน ความไว้วางใจและ
 ความไม่ไว้วางใจระหว่างบุคคลหรือกลุ่มคน การเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง และวิธีการแก้ปัญหาความขัดแย้งใน
 สถานการณ์ต่าง ๆ อันเนื่องด้วยความขัดแย้งนั้น ๆ รวมทั้งวิธีจัดความเครียดของบุคคลในองค์การ
- จ629 จิตวิทยาการสื่อสารและการชักจูง 3 หน่วยกิต
PY629 Psychology of Communication and Persuasion
 ศึกษากระบวนการทางจิตวิทยาของการสื่อสารและการชักจูง การเรียนรู้ เจตคติและบุคลิกภาพของผู้ส่งและผู้รับสาร
 กระบวนการสื่อสารระหว่างบุคคลในระดับต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างองค์การ วิธีการสื่อสารและทักษะในการติดต่อสื่อสาร
 เทคนิคการชักจูง รวมถึงผลกระทบของการสื่อสารและการชักจูงที่มีต่อประสิทธิภาพการทำงานในองค์การ
- จ636 จิตวิทยาในการพัฒนาองค์การ 3 หน่วยกิต
PY636 Psychology in Organizational Development
 ศึกษาจิตวิทยาในการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์การ ปัจจัยและกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาองค์การ รูปแบบและ
 พฤติกรรมองค์การ การวิเคราะห์บทบาทตัวแปรทางสังคมและองค์การที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน และเจตคติของคณา
 การวิเคราะห์และแก้ปัญหาจากการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์การ แนวความคิดและเทคนิควิธีในการจัดการเกี่ยวกับการ
 เปลี่ยนแปลงในองค์การประเภทต่าง ๆ

- จ637 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ 3 หน่วยกิต
PY637 Psychology of Industrial Relations
 ศึกษาพฤติกรรมของบุคคลในการทำงาน การบรรจุคนงานในโรงงานอุตสาหกรรม การฝึกอบรมคนงาน การรับรู้เรื่องราว รื่องทุกข์ การให้คำปรึกษาแก่คนงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคน การบริหาร ค่าจ้างแรงงานในประเทศไทย ความสัมพันธ์ในกลุ่มคนงาน ความสัมพันธ์ระหว่างคนงานกับสหพันธ์กรรมกร กฎหมายแรงงาน ปัญหาและการแก้ปัญหา ด้าน แรงงานสัมพันธ์
- จ638 การจูงใจในการทำงาน 3 หน่วยกิต
PY638 Work Motivation
 ศึกษาแนวคิดทฤษฎีแรงจูงใจต่าง ๆ เพื่อเข้าใจกระบวนการการจูงใจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์กร ความสัมพันธ์ ระหว่างความพึงพอใจ แรงจูงใจ และประสิทธิภาพของการทำงาน การประยุกต์ทฤษฎีแรงจูงใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ปัญหาและวิธีแก้ปัญหาของการจูงใจในบริบทของไทย รวมทั้งการฝึกวิจัยค้นคว้าเพื่อสร้างเทคนิค การจูงใจในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน
- จ639 จิตวิทยาการเป็นผู้นำ 3 หน่วยกิต
PY639 Leadership Psychology
 ศึกษาทฤษฎีผู้นำ ผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงและผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ความต่างกันระหว่างผู้นำและผู้จัดการ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้นำในองค์กร คุณสมบัติของผู้นำที่ดี การเป็นผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ เทคนิคการสร้างทักษะใน การบริหารงานและบริหารคน การพัฒนาประสิทธิผลในการนำด้วยการสำรวจตนเองและการรับเสียงสะท้อน 360 องศา จากผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างและนำทีมงานที่มีวัฒนธรรมสู่ความสำเร็จ และการบริหารข้ามวัฒนธรรม
- จ646 การคัดเลือกบุคลากรและการประเมินผล 3 หน่วยกิต
PY646 Personnel Selection and Evaluation
 ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับปัญหาและกระบวนการในการคัดเลือก การแยกแยะตำแหน่งงาน และการประเมินผลงาน การใช้แบบทดสอบในองค์กร การสัมภาษณ์ ตลอดจนการคัดเลือกด้วยวิธีอื่น การประเมินคุณสมบัติของเครื่องมือวัด การสร้าง เกณฑ์มาตรฐาน และการประเมินผลการคัดเลือกบุคคล
- จ647 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : การออกแบบและการประเมินผล 3 หน่วยกิต
PY647 Human Resource Development : Design and Evaluation
 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และลองฝึกปฏิบัติการออกแบบและการประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยการวิเคราะห์ งาน การวางแผนกำลังคน การจัดแนวอาชีพ (Career Development) การสร้างและการประเมินโครงการเพื่อเตรียมบุคลากรสำหรับ โอกาสทางการศึกษาและการทำงาน การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม การจัดหลักสูตร และการประเมินผลโครงการ ฝึกอบรมเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงต่อไป โดยเน้นลักษณะของบุคลากรในองค์กรและเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
- จ648 เทคนิคการสัมภาษณ์ในองค์กร 3 หน่วยกิต
PY648 Interview Techniques in Organizational Practices
 ศึกษาเทคนิคการสัมภาษณ์แบบต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการตัดสินใจ ร่วมกัน และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยการประยุกต์ใช้เทคนิคการสัมภาษณ์ในการคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษา และในสถานการณ์อื่น ๆ

- จ649 การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 หน่วยกิต
PY649 Performance Appraisal
 วิชาบังคับก่อน : จ.612
 ศึกษาทฤษฎีและการประยุกต์ใช้ระบบการประเมินผลงาน วิธีการสร้างและวิธีการใช้ข้อมูล การประเมินผลงานประเภทต่าง ๆ เน้นที่การพัฒนาและการใช้ระบบการประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมในองค์การ
- จ656 จิตวิทยาอุตสาหกรรมกับความทันสมัย 3 หน่วยกิต
PY656 Industrial Psychology and Modernization
 ศึกษาแนวคิดทฤษฎีเรื่องความทันสมัย การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมที่เกิดจากความทันสมัย การใช้เทคนิคการเพิ่มผลผลิตแบบต่าง ๆ อิทธิพลของความทันสมัยที่มีต่อสังคมและพฤติกรรมของบุคคล บทบาทของนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความทันสมัย
- จ657 จิตวิทยาสภาพแวดล้อม 3 หน่วยกิต
PY657 Environmental Psychology
 ศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและที่มนุษย์สร้างขึ้น ปัญหาและโอกาสต่างๆ ที่มนุษย์จะมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อม การสร้างพฤติกรรมและการพัฒนาต่างๆ ที่ปรับพฤติกรรมของบุคคลให้เข้ากับสภาพแวดล้อมหรือปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับมนุษย์ ศึกษาผลงานและการศึกษาวิจัยต่าง ๆ ในเรื่องความสัมพันธ์และวิวัฒนาการระหว่างพฤติกรรมกับสภาพแวดล้อม ซึ่งรวมทั้งคุณประโยชน์ โทษ อันตราย ความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในประเด็นต่าง ๆ
- จ677 จิตวิทยาการรู้คิดและปัญญาเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์ 3 หน่วยกิต
PY677 Cognitive Psychology and Creativity
 ศึกษาถึงกระบวนการและวิธีการสร้างการคิด ความรู้และระบบปัญญาต่าง ๆ ของมนุษย์ รวมทั้งรูปแบบการจัดการกับข้อมูลที่ส่งผลให้เกิดเป็นรูปแบบของพฤติกรรมทั้งหลายและความคิดแบบสร้างสรรค์ ซึ่งจะศึกษาทั้งในด้านทฤษฎีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและการทดสอบฝึกหัดรูปแบบความคิดเหล่านั้น
- จ716 สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ขั้นสูง 3 หน่วยกิต
PY716 Advanced Statistics for Behavioral Science
 วิชาบังคับก่อน : จ.611
 ศึกษาระเบียบวิธีทางสถิติสำหรับการวิจัยที่ใช้วิธีวิเคราะห์ตัวแปรพหุ ได้แก่การวิเคราะห์การถดถอยพหุ สหสัมพันธ์พหุ การวิเคราะห์เส้นทาง การวิเคราะห์จำแนก การวิเคราะห์แคนอนิคัล การวิเคราะห์องค์ประกอบแบบต่างๆ รวมทั้งวิธีการใช้สถิติวิเคราะห์ตัวแปรพหุกับงานวิจัยเชิงทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์ โดยเน้นให้นักศึกษาสามารถใช้สถิติวิเคราะห์กับงานวิจัยได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติตัวแปรพหุต่างๆ โดยเน้นการวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผลในรูปแบบต่าง ๆ และการนำเสนอผลงานวิจัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- จ726 จิตวิทยาการเมือง 3 หน่วยกิต
PY726 Political Psychology
 ศึกษาวิเคราะห์การเมืองในแง่มุมมองของพฤติกรรมมนุษย์ทั้งแบบที่แสดงออกมาให้สังเกตได้และแบบที่เป็นพฤติกรรมภายในการนำทฤษฎีทางจิตวิทยาไปอธิบายปรากฏการณ์ทางการเมืองทั้งในระดับบุคคล ระหว่างบุคคล กลุ่ม และสังคม การนำทฤษฎีและหลักการทางจิตวิทยาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการทางการเมือง

- จ736 รางวัลและผลตอบแทนในการทำงาน 3 หน่วยกิต
- PY736 Reward and Compensation**
 วิชาบังคับก่อน : จ.638
 ศึกษาทฤษฎีแรงจูงใจและแนวคิดสำคัญที่เป็นพื้นฐานสำหรับการออกแบบระบบการให้รางวัลและผลตอบแทนการทำงาน ในองค์การที่มีประสิทธิภาพสำหรับพนักงานในระดับที่แตกต่างกัน การออกแบบ ระบบการจ่ายค่าจ้าง เงินเดือนแบบต่างๆ ผลตอบแทนทางอ้อม และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สำหรับพนักงานในองค์การ รวมทั้งผลกระทบที่มีต่อผลผลิต ประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- จ737 การปรับพฤติกรรมในองค์การขั้นสูง 3 หน่วยกิต
- PY737 Advanced Organizational Behavior Modification**
 ศึกษาพฤติกรรมของบุคคลในองค์การ กระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยใช้เทคนิคการปรับพฤติกรรม เช่น การเสริมแรง การลงโทษ การวางเฉย การเลียนแบบ และการฝึกการแสดงออกที่เหมาะสม เน้นการปรับพฤติกรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการฝึกอบรม การบริหารความเครียด การปรับปรุงผลผลิต การขาดงาน การมาทำงานสาย การลาออก และการดูแลความปลอดภัยในการทำงานและในองค์การ
- จ738 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การภาคปฏิบัติ 3 หน่วยกิต
- PY738 Practicum in Industrial and Organizational Psychology**
 การฝึกภาคปฏิบัติในโรงงานอุตสาหกรรม หน่วยงานเอกชน และหน่วยงานของรัฐ นักศึกษาใช้เวลาในการฝึกปฏิบัติรวมเวลาทั้งหมดไม่น้อยกว่า 180 ชั่วโมง ทำรายงานส่ง 1 ชิ้นและมีใบประเมินผลการฝึกงานจากหน่วยงานที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติ
- จ746 การประยุกต์ทฤษฎีบุคลิกภาพในองค์การ 3 หน่วยกิต
- PY746 Application of Personality theories in Organization**
 อภิปรายแนวคิดต่าง ๆ ของทฤษฎีบุคลิกภาพเฉพาะประเด็นที่จะนำมาใช้ในจิตวิทยาองค์การ หัวข้อที่เน้นพิเศษได้แก่ การวัดบุคลิกภาพแบบต่าง ๆ เพื่อคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับงาน การพัฒนาตน การจัดการกับความเครียดตามบุคลิกเฉพาะตัว และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในงาน
- จ747 การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์การ 3 หน่วยกิต
- PY747 Decision Making and Problem Solving in Organization**
 ศึกษาทฤษฎีการตัดสินใจ กระบวนการตัดสินใจ และการแก้ปัญหาของบุคคลและของกลุ่มในองค์การ หลักและวิธีการระดมสมองเพื่อวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุของปัญหา การเลือกวิธีการแก้ปัญหาและตัดสินใจในสถานการณ์ต่าง ๆ การดำเนินการแก้ปัญหาและประเมินผล บทบาทของผู้นำและของกลุ่มในการตัดสินใจและแก้ปัญหาในองค์การ
- จ777 การวิจัยเชิงทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์ 4 หน่วยกิต
- PY777 Experimental Research in Behavior Sciences**
 วิชาบังคับก่อน : จ.611, จ.612, จ.711
 ศึกษาวิธีการวิจัยต่าง ๆ ที่ใช้การทดลองเป็นเครื่องมือในการศึกษาทั้งในห้องปฏิบัติการ ภาคสนาม และแบบกึ่งทดลอง ฝึกปฏิบัติทำการทดลองต่าง ๆ โดยเน้นในเรื่องพฤติกรรมทั้งหลาย ซึ่งจะเป็นการศึกษาที่ฝึกหัดปฏิบัติได้ทั้งภายในประเทศหรือต่างประเทศ

- จ786 คุณภาพชีวิตในการทำงาน : การออกแบบและพัฒนาโปรแกรม 3 หน่วยกิต
PY786 Quality of Work Life : Establishment and Design of a Program
 ศึกษาทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยนำความรู้ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในที่ทำงาน สิ่งแวดล้อม และการจูงใจในการทำงาน มาประยุกต์ใช้ในการสร้างโปรแกรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน รวมทั้งการให้การศึกษแก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบอาการเข้าใจสาเหตุและวิธีการควบคุมโรคและปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการทำงาน และการให้บริการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและพัฒนาสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน
- จ787 สัมมนาประสบการณ์วิชาชีพจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต
PY787 Seminar in Industrial and Organizational Psychology Experiences
 สัมมนาประสบการณ์ และความรู้ทางเทคนิคเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการองค์การ ระบบการทำงาน ปัญหาและการแก้ไขในประเทศ และต่างประเทศ มีการดูงานและทัศนศึกษาในประเทศ และต่างประเทศ
- งานวิจัยส่วนบุคคล
- จ791 งานวิจัยส่วนบุคคล 1 3 หน่วยกิต
PY791 Individual Research 1
 วิชาบังคับก่อน : จ.711
 ศึกษารวบรวมแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเพื่อตั้งสมมติฐานงานวิจัยของตนเอง รวมทั้งออกแบบการวิจัยและเครื่องมือในการทดสอบสมมติฐาน เขียนโครงการวิจัย และนำเสนอต่อคณะกรรมการสอบงานวิจัยส่วนบุคคล
- จ792 งานวิจัยส่วนบุคคล 2 3 หน่วยกิต
PY792 Individual Research 2
 วิชาบังคับก่อน : จ.791 หรือได้รับอนุมัติจากอาจารย์ผู้สอน
 สร้าง และ/หรือพัฒนาเครื่องมือตามที่ได้รับอนุมัติจากงานวิจัยส่วนบุคคล 1 เก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลอภิปรายผลการวิจัย พร้อมทั้งพิมพ์รายงานการวิจัยส่งคณะกรรมการสอบงานวิจัยส่วนบุคคล
- วิทยานิพนธ์
- จ800 วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต
PY800 Thesis