

เอกสารแนบท้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เกษียณมั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้อ 1. คุณสมบัติ และการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

- 1.1 (ก) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
(ข) ลูกจ้างที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงลูกจ้างที่จ้างจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย
- 1.2 ขึ้นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- 1.3 คณะกรรมการกองทุนอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- 1.4 คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีข้อบังคับกองทุนให้พนักงานขอดูได้ในกรณีที่พนักงานร้องขอ
- 1.5 กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย
- 1.6 กรณีมีการแก้ไขข้อบังคับของกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกของกองทุนทราบด้วย
- 1.7 สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแล้ว มีสิทธิที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้งเท่านั้น

ข้อ 2. การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

- 2.1 สถานะการเป็นสมาชิกย่อมสิ้นสุดลง เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
 - (1) ครบเกษียณอายุการทำงานตามระเบียบของนายจ้าง
 - (2) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของนายจ้างไม่ว่าด้วยเหตุใด
 - (3) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน
 - (4) ตาย
 - (5) คณะกรรมการกองทุนมีมติโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิกของกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ให้เลิกกองทุน
 - (6) กองทุนเลิกตามข้อบังคับกองทุนข้อ 12.1
 - (7) นายจ้างเลิกกิจการ
- 2.2 กรณีที่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเป็นวันระหว่างเดือน และยังมีเงินนำส่งในงวดสิ้นเดือนนั้น ให้ถือว่า สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในวันที่บริษัทจัดการได้รับเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบงวดสุดท้าย โดยกรณีพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากอนุมัติย้อนหลัง ให้ถือเอาวันที่ทำการอนุมัติย้อนหลังเป็นวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ 3. เงินสะสม เงินสมทบ

- 3.1 สมาชิกยินยอมจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้าง ที่ได้รับในแต่ละเดือนในวันที่มีการจ่ายค่าจ้างทุกเดือน จากยอดค่าจ้างก่อนหักภาษีเงินได้ ตามระยะเวลาการเป็นสมาชิกดังนี้

<u>ระยะเวลาการเป็นสมาชิก</u>	<u>จ่ายเงินสะสม (ร้อยละ)</u>
ต่ำกว่า 2 ปี	3
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	3 หรือ 4
ครบ 5 ปีขึ้นไป	3 หรือ 4 หรือ 5

การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้สามารถกระทำได้ปีละ 1 ครั้ง โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อคณะกรรมการกองทุนในเดือนพฤศจิกายนของปีที่ประสงค์จะเปลี่ยนแปลง และจะมีผลในเดือน มกราคมของปีถัดไป

3.2 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้าเป็นเงินกองทุน ให้แก่พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนทุกเดือนในอัตรา ร้อยละของค่าจ้างที่พนักงานได้รับในแต่ละเดือนในวันที่มีการจ่ายค่าจ้างทุกเดือนจากยอดค่าจ้างก่อนหักภาษีเงินได้ ตามระยะเวลาการเป็นสมาชิก ดังนี้

<u>ระยะเวลาการเป็นสมาชิก</u>	<u>จ่ายเงินสมทบ (ร้อยละ)</u>
ต่ำกว่า 2 ปี	3
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	4
ครบ 5 ปีขึ้นไป	5

3.3 ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลากลด หรือลาประเภทอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมาย หรือระเบียบของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงเวลาดังกล่าว สมาชิกไม่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเอง เข้ากองทุน และนายจ้างไม่ต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุนเช่นกัน

ข้อ 4. เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ

4.1 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบคืนให้สมาชิกเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพตาม เอกสารแนบท้ายกองทุนข้อ 2.1(1) ถึง (3) ตามระยะเวลาการเป็นสมาชิก ดังต่อไปนี้

<u>ระยะเวลาการเป็นสมาชิก</u>	<u>จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ (ร้อยละ)</u>
ต่ำกว่า 2 ปี	ไม่มีการจ่าย
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	25
ครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	50
ครบ 4 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	75
ครบ 5 ปีขึ้นไป	100

4.2 ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามเอกสารแนบท้ายกองทุน ข้อ 2.1 (4) ถึง (7) สมาชิกจะได้รับเงิน สมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบเต็มร้อยละ 100

4.3 นายจ้างสงวนสิทธิที่จะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิก หากสมาชิกสิ้นสุด สมาชิกภาพ ตามข้อ 2.1 (2) อันเนื่องมาจากกระทำผิดวินัย กรณีดังต่อไปนี้

- (1) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่ไม่ควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (2) การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายราชการอย่างร้ายแรง
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

- (4) การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (5) การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง
- (6) การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (7) การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
- (8) การดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (9) การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (10) กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ 5. วิธีการจ่ายเงินกองทุนเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิก

- 5.1 เป็นเช็คระบุชื่อสมาชิกขีดคร่อมเฉพาะเข้าบัญชีผู้รับเท่านั้น
- 5.2 เป็นเช็คขีดคร่อมในชื่อสมาชิก
- 5.3 โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิก
- 5.4 ครีฟที่ระบุชื่อสมาชิก
- 5.5 กรณีอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- 5.6 กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก หรือผู้รับประโยชน์ หรือทายาท ไม่สามารถรับเช็คได้ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินตามข้อ 5. สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์จะต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมการจ่ายดังกล่าว (หากมี)

ข้อ 6. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้สมาชิก

กรณีเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้สมาชิกตามเอกสารแนบท้ายกองทุนข้อ 4. ให้บริษัทจัดการจ่ายคืนนายจ้าง คือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้อ 7. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสรรเงินกองทุนส่วนที่ไม่มีผู้รับ

เงินกองทุนส่วนที่ไม่มีผู้รับตามข้อบังคับกองทุนข้อ 9.4 ให้บริษัทจัดการจัดสรรให้สมาชิกทุกรายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามสัดส่วนของเงินกองทุน

ข้อ 8. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(1) คุณสมบัติของกรรมการกองทุน

กรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก จะต้องมีส่วนสมาชิกภาพอยู่ในกองทุนนั้น ส่วนกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างให้มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุน

(2) จำนวนกรรมการกองทุน

ให้มีกรรมการกองทุนจำนวน 2 คน ประกอบด้วย กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก จำนวน 1 คน กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง 1 คน

(3) การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

กรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ถือเอาเสียงข้างมากในการเลือกตั้งเป็นเกณฑ์ สมาชิกคนหนึ่งมีสิทธิออกเสียงได้เสียงหนึ่ง และอาจมอบอำนาจให้สมาชิกคนอื่นออกเสียงแทนก็ได้

(4) การแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

ให้นายจ้างเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

(5) วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่จดทะเบียนกองทุน กรรมการที่ออกตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งได้ใหม่แล้วแต่กรณี เมื่อครบวาระให้กรรมการที่พ้นวาระดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือการเลือกตั้งใหม่ แล้วแต่กรณี ในกรณีที่กรรมการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระมาด้วยเหตุใด ให้มีการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการเดิม และให้กรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวดำรงตำแหน่งตามวาระที่เหลืออยู่